

Per Mecal «la formazione in azienda è fondamentale»

Buoni premio per l'impegno e crescita professionale per le nuove generazioni

● Mecal è un'azienda piacentina che si occupa di carpenteria metallica.

In crescita negli ultimi anni, l'impresa sta ponendo al centro il tema delle risorse umane, sia come attrazione di nuovi collaboratori che attenzione nei confronti della propria squadra.

Welfare aziendale, per essere accanto ai collaboratori

La nostra è una realtà in grande crescita negli ultimi anni, che però nasce da un mondo artigianale. Per dimensioni possiamo definirci "industria" soltanto da fine 2021. Oggi la parola "welfare" formalizza ciò che noi in realtà realizziamo già da anni in favore dei nostri dipendenti, senza chiamarlo espressamente con quel nome. Eroghiamo ai nostri collaboratori dei buoni, mai così determinanti come in questa fase di inflazione.

Abbiamo meccanismi di buoni per incentivare i dipendenti, premiandoli per il loro impegno sul lavoro. Siamo da sempre molto sensibili al tema: cerchiamo il modo migliore per mettere a proprio agio i nostri collaboratori, che per noi sono una risorsa fondamentale.

Alle parole diamo seguito con i fatti: questo è il modo migliore per fidelizzare chi lavora con noi, avviare un percorso di collabora-



La sede dell'azienda a Piacenza

zione nel lungo termine e crescere insieme ai nostri dipendenti.

Formazione al centro

Mecal è un'azienda giovane. Come approccio e strategia di crescita puntiamo alle nuove generazioni, che possono fare tanta strada insieme all'azienda e sviluppare le proprie competenze nel nostro stabilimento.

Di fronte alle nuove tecnologie, anche nell'ambito della metalmeccanica, i giovani hanno una marcia in più, perché sono portati per questo tipo di innovazione.

I profili ricercati

Siamo aperti all'assunzione di risorse giovani, anche neodiplomati, che formiamo poi all'interno della nostra azienda. Le conoscenze apprese sui banchi di scuola, infatti, restano ancora prettamente teoriche e devono essere affinate in produzione, con l'esperienza sul campo e dei

collaboratori di lungo corso che affiancano le nuove leve. Si tratta di una formazione graduale ma costante: nei giovani cerchiamo la voglia di apprendere e di impegnarsi, con la prospettiva di avere grandi soddisfazioni in futuro.

Tanti dei giovani che hanno cominciato da noi oggi si trovano nella posizione di insegnare ai nuovi il mestiere. Il passaggio fondamentale riguarda il comprendere quanto sia diverso essere in azienda rispetto a scuola: bisogna essere aperti ad imparare, a fare sacrifici (che premiamo e consideriamo), mettersi anche in discussione. Così si diventa grandi e pronti ad affrontare le sfide.

Inoltre, Mecal resta più che aperta alle figure femminili, infatti, nonostante il contesto metalmeccanico, nel nostro organico possiamo già trovarle inserite in ambito tecnico, amministrativo, logistico e commerciale.